

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления муниципального образования Дигорский район

I. Общие положения

- 1.1. Положение «О противодействии коррупции» (далее по тексту Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» от 08.11.2013, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также порядок установления действий при выявлении факта коррупционных правонарушений руководителями образовательных организаций Дигорского района, при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее по тексту Руководитель).

- 1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемыми этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Злоупотребление служебным положением – дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупциогенный фактор – правовая конструкция (отдельное предписание или совокупность предписаний), которая сама по себе или во взаимосвязи с иными положениями с большей или меньшей степенью создает риск совершения коррупционных действий субъектами, реализующими предписания (коррупционные риски)...»

Антикоррупционная политика – это научно обоснованная, последовательная и системная деятельность институтов государства и гражданского общества, связанная с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Антикоррупционная экспертиза – представляет собой деятельность уполномоченных субъектов по проверке нормативных предписаний действующего законодательства РФ и проектов нормативных правовых актов с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов, обеспечения законности и правопорядка.

Предупреждение коррупции – это деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

- 1.3. Основные принципы противодействия коррупции:
 - 1.3.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.
 - 1.3.2. Законность.
 - 1.3.3. Публичность и открытость деятельности.
 - 1.3.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
 - 1.3.5. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер.
 - 1.3.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

II. Основные меры по профилактике коррупции

- 2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер.
- 2.2. Формирование у Руководителя нетерпимости к коррупционному поведению.
- 2.3. Проведение мониторинга локальных нормативных актов на предмет соответствия действующему законодательству.
- 2.4. Проведение мероприятий по разъяснению Руководителю законодательства в сфере противодействия коррупции.

III. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение Руководителя к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективах негативного отношения к коррупционному поведению.
- 3.2. Создание механизма взаимодействия коллегиальных органов управления с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции.
- 3.3. Конкретизация полномочий Руководителя, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.
- 3.4. Уведомление Руководителем комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

IV. Порядок действий при выявлении факта коррупционных правонарушений Руководителями при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 4.1. Информирование о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью Руководителя.
- 4.2. Руководитель обязан незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

- 4.3. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) осуществляется письменно.

Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении (приложение 1), должен содержать:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельства, при которых стало известно о случаях обращения к Руководителю в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия); сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить Руководитель по просьбе обратившихся лиц;
- сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить Руководитель по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

- 4.4. Все уведомления подлежат обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен отпечатком печати.

V. О конфликте интересов

- 5.1. Руководитель должен соблюдать интересы организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должен использовать возможности, связанные с осуществлением им своих трудовых обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе образовательной организации.
- 5.2. Руководитель должен избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего организацию.
- 5.3. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:
- строгое соблюдение своих обязанностей, установленных законодательством, иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями;
 - утверждение и поддержание организационной структуры организации, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность;

- распределение должностных обязанностей сотрудников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;
- внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в организации информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;
- запрет на использование, а также передачу информации третьими лицами, которая составляет служебную или коммерческую тайну.

5.4. В целях предотвращения конфликта интересов Руководитель обязан:

- исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными актами;
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов;
- при принятии решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим вопросам, либо при подготовке проектов таких решений руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и (или) иной выгоды в связи с осуществлением ими трудовых обязанностей;
- уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;
- обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами;
- исключить возможность вовлечения сотрудников в осуществление противоправной деятельности;
- обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации;
- обеспечивать сохранность денежных средств и другого имущества организации;
- своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации об организации в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;
- предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;

- соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики.

VI. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

- 6.1.** Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.2.** Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
- 6.3.** В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.4.** Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.